

# 『半田市立半田病院新改革プラン』

基本理念：「良質な医療の提供を通じて、地域社会に貢献します」

## 令和元年度点検評価 ダイジェスト

目標達成度	評価	達成度%
優秀レベル	A+	101~
	A	95~100
	A-	89~94
及第点レベル	B+	83~88
	B	77~82
	B-	71~76
要努力レベル	C+	65~70
	C	59~64
落第レベル	C-	50~58
	D	~49

全体評価：  
及第点 B+

### 基本方針Ⅰ

救急・がん・災害・周産期小児医療を含む急性期医療を提供し、基幹病院の役割を果たします。

- がん治療の増加、相談体制や緩和ケアの充実
- 医療被ばく低減施設認定の取得
- 圏域の災害医療体制構築において主導的役割を發揮

評価：  
及第点 B+

- 感染症拡大に備えたトリアージ体制の充実が望まれる
- 災害後の診療継続体制の確保と災害長期化への対応の検討

### 基本方針Ⅱ

安全で適切な医療を提供します。

- セーフティレポートを活用した事故防止対策の推進
- 研修会への高い参加率と参加率向上の工夫
- 多職種による診療録質的監査の実施

評価：  
優秀 A-

- 職員全体での危機管理意識の共有
- 患者満足度向上に向けて継続した取り組みに期待する

### 基本方針Ⅲ

地域の医療機関や介護施設等との連携を大切に、地域完結型の医療を提供します。

- 紹介・逆紹介率の向上と地域医療連携の好循環
- 地域医療機関との機能分化推進・関係強化
- 入退院支援の充実、在宅医や転院施設との連携強化

評価：  
優秀 A-

- 地域医療連携推進法人設立を視野に入れた圏域内の連帯強化の取り組みに期待する
- ボランティア・地域住民との協働による患者ケアが望まれる

### 基本方針Ⅳ

教育・研修病院として豊かな人間性を有する医療人を育成します。

- オンライン環境をはじめとする教育環境の整備
- 学生実習生の積極的な受け入れ

評価：  
及第点 B

- 教育研修センターの機能強化が望まれる
- 人材育成の方向性が未確立

### 基本方針Ⅴ

常に健全な経営を意識して、安定した医療サービスを提供します。

- 大幅な収支改善と累積欠損の解消
- 経営改善意識の浸透と加算取得への共通認識
- 新病院建設構想の改訂

評価：  
優秀 A

- IT充実やAI活用によるさらなる業務の効率化
- 人材投資を含めた将来の健全経営に資する投資に期待する

### 共通重点項目

人材の確保、広報活動・情報提供の充実、情報の共有

- 安定した医師数の確保
- 実習やインターンシップの積極的な受け入れを通じた新規採用の確保
- 各ヘルスプロモーション活動による学びの機会の提供

評価：  
及第点 B

- 看護部門、メディカルアシスタントの人員確保
- 住民の理解や満足度向上のため積極的な情報発信が望まれる