



■ 2019. 6. 25

**ホワイトボードを最大利用して、意見の可視化をしています。  
研修生同士の距離感を考慮して机をなくしています。  
研修スタイルは、年々フラッシュアップされています。**

今年度も、当院の看護職員全員を対象にクリニカルラダー別(看護実践能力を段階別に区分)で研修が「クリニカルラダー別看護教育年間計画」に沿って予定通りに企画実施されています。

その 1 つを紹介します。今年度最初に実施された【リーダー看護師研修会】です。各部署内で「リーダー看護師」と任命された職員が対象です。部署内では中間管理職的な業務を担うことが求められます。その役割認識を踏まえ具体的な年間行動目標を立てることをゴールとした研修です。参加職員は積極的な意見交換を展開して研修目標に向かって取り組んでいました。研修後の成長に大きく期待したいです。

さあ、明日からも患者さんのため、病院職員のために頑張ります。